

Пенсионеров ждут перемены

С вопросами об индексации пенсий Пенсионным фондом Российской Федерации в 2016 году мы обратились к начальнику Управления Пенсионного фонда в Люблинском муниципальном районе Ивану Лаву. А заодно, конечно, Соловьеву.

[illegible]

«Преклонная исследова-
тельская работа, связанная со
старинными лесами будет
продолжена в 2016 году», —
заявляет директор филиала
«Лесной России» в г. Иркутск
Александр Савин. — «Эти
данные обусловлены тем, что
факт работы установлен
на основании архивных
документов, датированных
первой половиной 1940-х
по состоянию на последний
октябрь 1945 года». —

закладывая месяц, будет получать уже увеличенный (благодаря индексации) размер страховой пенсии и фиксированной выплаты к ней.

Следовательно, подавать в Пенсионный фонд можно сразу после наступления в силу соответствующего федерального закона, т. е. с 1 января 2016 года. Их армией осуществляют все территориальные органы ПФР. Заявитель составляет заявление на сумму 4558,93 руб. (пенсия, стоимость права на выход на пенсию по возрасту 7427 руб. 2015 года – 714,27 руб.).

Пенсию по государственному пенсионному обеспечению, в том числе социальную (бывшая пенсия по старости), бу-

[illegible][illegible]

**РАБОТОДАТЕЛИ, ОРГАНИЗУЮЩИЕ РАБОЧЕ-
МЕСТА С ПРИМЕНЕНИЕМ ГИБКИХ ФОРМ
ЗАНИМАЮТСЯ ДЕТЬМИ**

На юге Москвы появились первые детские центры, созданные работодателями, организующими гибкие формы занятости. Работодатели не всегда это делают. И даже если делают, то не всегда делают правильно. Поэтому работодатели, которые организуют рабочие места с применением гибких форм занятости, должны соблюдать следующие правила:

- обязательно по возможности делать, чтобы получить финансовую выгоду от гибкой занятости;
- обязательно соблюдать трудовое законодательство при приеме на работу и при осуществлении гибкой занятости;
- обязательно соблюдать трудовое законодательство при осуществлении гибкой занятости;
- обязательно соблюдать трудовое законодательство при осуществлении гибкой занятости;

Гибкие формы занятости могут включать в себя:

- неполный рабочий день (смену);
- неполную рабочую неделю (смену);
- сезонную занятость;
- свободный режим работы (курсы) и другие.

Сотрудники, осуществляющие гибкую занятость, работодатели должны учитывать следующие особенности:

- неполная рабочая неделя (смена) — это форма занятости, при которой работник работает неполную рабочую неделю (смену) в течение всего рабочего года;
- сезонная занятость — это форма занятости, при которой работник работает в течение определенного периода времени (сезона) в течение всего рабочего года;
- свободный режим работы (курсы) — это форма занятости, при которой работник работает в течение всего рабочего года, но его рабочее время не ограничено по времени.

Особенности гибкой занятости работодатели должны учитывать при приеме на работу и при осуществлении гибкой занятости. Работодатели должны учитывать следующие особенности:

- неполная рабочая неделя (смена) — это форма занятости, при которой работник работает неполную рабочую неделю (смену) в течение всего рабочего года;
- сезонная занятость — это форма занятости, при которой работник работает в течение определенного периода времени (сезона) в течение всего рабочего года;
- свободный режим работы (курсы) — это форма занятости, при которой работник работает в течение всего рабочего года, но его рабочее время не ограничено по времени.

[illegible][illegible]

В настоящее время в распоряжении редакции имеется информация о деятельности 13-го отряда в период с 1970 по 1980 гг. Из этого периода известно, что в отряде в 1970 г. было 10 человек, в 1971 г. — 11 человек, в 1972 г. — 12 человек, в 1973 г. — 13 человек, в 1974 г. — 14 человек, в 1975 г. — 15 человек, в 1976 г. — 16 человек, в 1977 г. — 17 человек, в 1978 г. — 18 человек, в 1979 г. — 19 человек, в 1980 г. — 20 человек.